


 <p>Costruzioni Rusalen Srl Via Emilio Segrè n. 18/20, Zona Industriale 31040 Meduna di Livenza (TV) Tel. 0422 767144 • Fax 0422 866811 • www.rusalen.it e-mail: info@rusalen.it • P.E.C. costruzionirusalen@pec.it Cod.Fisc., N.Reg.Impr. TV e Part. I.V.A. 03249160262 Cap.Soc. i.v. € 150.000,00 • R.E.A. TV 256553</p> <p>Sede distaccata Via Antonio Bardelli n. 4 33035 Torreano di Martignacco (UD)</p>	 	
	<p>Politica per la Parità di genere</p>	<p>Rev. 2</p>
		<p>Data 21/04/2026</p> <p>Pagina 1 di 1</p>

1. Dichiarazione di intenti

La COSTRUZIONI RUSALEN S.R.L., consapevole dell'impatto sociale della propria attività, adotta la presente Politica per promuovere una cultura di inclusione e pari opportunità. Ci impegniamo a trasformare le diversità in un vantaggio competitivo, abbattendo ogni barriera legata al genere.

2. Obiettivi Strategici e Operativi

In conformità ai requisiti della prassi UNI/PdR 125, l'azienda si focalizza su:

- **Selezione (Area Recruitment):** Garantire che la "short list" dei candidati per ogni posizione aperta includa sempre entrambi i generi, basando la scelta finale solo sulle competenze tecniche e trasversali.
- **Gestione della Carriera:** Implementare percorsi di *mentoring* e formazione per favorire l'accesso delle donne a ruoli di responsabilità (Responsabili di Area/Dipartimento), nonché la presenza quali relatrici in occasioni di eventi pubblici, garantendo che i processi di promozione siano oggettivi e documentati.
- **Equità Salariale:** Effettuare un audit annuale sulle retribuzioni per identificare e colmare eventuali divari (Pay Gap) non giustificati da anzianità o merito, utilizzando i parametri del Codice delle Pari Opportunità.
- **Genitorialità e Work-Life Balance:** Potenziare l'utilizzo dello **Smart Working** e della flessibilità oraria. Ci impegniamo a non pianificare riunioni critiche in orari che non rispettino la vita dei dipendenti e a facilitare il rientro post-maternità/paternità con colloqui di aggiornamento.
- **Cultura e Prevenzione:** Erogare la formazione a tutto il personale su *bias* inconsci e linguaggio inclusivo. È attiva una tolleranza zero verso molestie o micro-aggressioni.

3. Governance e Responsabilità

È istituito il **Comitato Guida per la Parità di Genere**, con specifiche deleghe e incaricato di:

1. Redigere e aggiornare il **Piano Strategico**.
2. Monitorare i KPI (Indicatori di Prestazione) semestralmente.
3. Gestire le segnalazioni garantendo l'anonimato.
4. Assicurare l'equa presenza tra i generi nelle occasioni di rappresentanza dell'azienda.

4. Risorse e Diffusione

La Direzione si impegna a mettere a disposizione risorse economiche e operative a supporto dell'applicazione della presente politica.

La presente Politica è pubblicata in bacheca aziendale, sul sito web e inviata a tutti i fornitori affinché ne condividano i principi.

La direzione li 21/04/2026

COSTRUZIONI RUSALEN S.r.l.

Via Emilio Segrè n. 18/20 Z.I.
31040 Meduna di Livenza (TV)
C.F. - Part. I.V.A. 03249160262

